Дополнительное соглашение
Зарегистрировано в Администрации
г. Назарово 30.06.2025
Опыт работы первой категории
общего педагогического
разряда Дополнительное

Дополнительное соглашение № 6
к коллективному договору
(регистрационный номер 404 от 06.03.2024 г.)
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2
имени Героя Советского союза Г.Я.Борисенко»
г. Назарово Красноярского края
на 2024-2027 годы

«О внесении изменений и дополнений в коллективный договор»

От работодателя: Директор МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я.Борисенко» _____ /А.С.Пиппаринен /	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я.Борисенко» _____ /Н.С.Петина/

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского союза Г.Я.Борисенко» г. Назарово Красноярского края в лице директора Пиппаринен Алексея Сергеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Петина Надежда Семеновна, уполномоченная коллективом работников МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я.Борисенко», с другой стороны, на Протесте Назаровской межрайонной прокуратуры № 7-04-2025 от 26.06.2025 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от 06.03.2024 № 404:

1. Пункт 5.12 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней предоставляется на основании закона «О государственных гарантиях и компенсациях лиц, работающих и проживающих в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях» № 4521-1 от 19.02.1993г.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них

продолжительности и оплачиваться в полном размере.
Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника. Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.»
2. Пункт 5.16 Коллективного договора изложить в новой редакции:
«Работодатель обязуется предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления в сроки, указанные работником, в следующих случаях:
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году;
- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- при рождении ребенка, регистрации брака работника (детей работника), смерти близких родственников до 5 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня; - для проводов детей в армию 3календарныхдней;
- лицам, осуществляющим уход за детьми, в соответствии со ст. 263 ТК РФ до 14 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан заключивших контракт и получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением до 35 календарных дней в году.
По соглашению между работником и работодателем по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ).»
3. Пункт 7.1 Приложения 2 Коллективного договора изложить в новой редакции:
«За образцовое выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:
1) объявление благодарности;
2) выдача премии;
3) награждение ценным подарком;
4) награждение почетной грамотой;
5) представление к званию лучшего по профессии.
Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом школы.
Поощрения объявляются приказом директора и доводятся до сведения коллектива, запись о поощрении вносится в трудовую книжку работника.»
4. Пункт 8.6 Приложения 2 Коллективного договора считать недействительным.
5. В Раздел 7 Коллективного договора добавить пункт 7.6 следующего содержания:
«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период

прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим пунктом.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).»

6. Дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Принято на собрании трудового коллектива МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я. Борисенко», Протокол № 15 от 30.06.2025 г.