

Дополнительное соглашение
Зарегистрировано в Администрации
г. Назарово 01.02.2025

Моложицкова И.В. Жиссу



Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору
(регистрационный номер 404 от 06.03.2024 г.)
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2
имени Героя Советского союза Г.Я.Борисенко»
г. Назарово Красноярского края
на 2024-2027 годы

«О внесении изменений и дополнений в коллективный договор»

От работодателя:
Директор МАОУ «СОШ № 2 им.
Г.Я.Борисенко»



/А.С.Пиппаринен /

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ «СОШ № 2 им.
Г.Я.Борисенко»

Н.С.Петина /Н.С.Петина/

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 имени Героя Советского союза Г.Я.Борисенко» г. Назарово Красноярского края в лице директора Пиппаринен Алексея Сергеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Петина Надежда Семеновна, уполномоченная коллективом работников МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я.Борисенко», с другой стороны, на основании Решения Назаровского городского Совета депутатов от 29.01.2025г № 17-139 «О внесении изменений в решение Назаровского городского Совета депутатов от 12.12.2018 № 15-87 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Назарово» заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в «Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я. Борисенко» (далее - Положение об оплате труда) к Коллективному договору от 06.03.2024 № 404:

1. В пункте 3 «Выплаты стимулирующего характера» раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников учреждения» подпункт 3.9 изложить в новой редакции:

«3.9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 рублей. На специальную краевую выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк– районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2. В разделе III. «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения» второй абзац пункта 4 изложить в новой редакции:

«В целях повышения уровня оплаты труда заместителя руководителя учреждения, устанавливается специальная краевая выплата.

Заместителям руководителя учреждения, работающим по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 рублей. На специальную краевую выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заместителям руководителя учреждения, работающим по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты заместителям руководителя учреждения, работающим в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув– коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;
СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;
СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;
Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;
Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

Принято на собрании трудового коллектива МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я. Борисенко», Протокол № 13 от 30.01.2025 г.

Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я. Борисенко», составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

Обязательства «Сторон» Коллективного договора МАОУ «СОШ № 2 им. Г.Я. Борисенко» № 404 от 06.03.2024 года, не затронутые дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.